



CEPFI

Service aux entreprises

✓ Mise en place d'une offre, élargie de services, développée pour les entreprises et les salariés, en lien avec le pôle GRH de l'UIMM et avec l'AFPI et le CFAI Rouen/Dieppe, notamment à travers le bilan mi-carrière.

Actions menées

✓ Mise en place d'une offre élargie de services aux entreprises : bilan mi-carrière développé pour les entreprises et les salariés, en lien avec le Pôle GRH de l'UIMM et avec l'AFPI et le CFAI Rouen/Dieppe,

✓ Mise en place d'une offre de positionnement managérial : tests et entretien pour permettre à un salarié de se situer en tant que manager d'équipe et de déterminer ses points forts et axes de progrès et les actions de formation éventuellement nécessaires.

Temps Forts 2011: Janvier à décembre

L'équipe nouvellement constituée, d'une responsable psychologue du travail et d'une consultante psychologue du travail également, a travaillé sur l'identification, la remise à plat et la reformulation de tous les processus CEPFI et le recensement/complément des outils. Cette action présentée au FONGECIF lors de l'audit de contrôle, a permis de jeter les bases d'une véritable relation partenariale qui, selon le souhait de chacun, devrait se pérenniser.

Chiffres clés

Répartition des actions CEPFI (selon le CA) pour l'année 2011

