

**À vos  
CÔTÉS,**  
dans toutes les  
**TRANSITIONS**



RAPPORT D'ACTIVITÉ  
**2022**

#entreprisesentransition  
#FabriqueAvenir



**À vos  
CÔTÉS,**  
dans toutes les  
**TRANSITIONS**

**#entreprisesentransition**  
**#FabriqueAvenir**



**Alain Verna,**  
Président

Après 2 années marquées par la pandémie du Covid, l'année 2022 est apparue plus stable sur le plan sanitaire. L'activité des entreprises a toutefois été impactée par de nombreux facteurs : les tensions liées aux approvisionnements, crise énergétique, augmentation du coût du transport et inflation ont rythmé ces derniers mois.

Dans ce contexte complexe et incertain pour un grand nombre d'entreprises, l'UIMM Rouen/Dieppe et l'industrie de la métallurgie ont su faire face et résister en trouvant des solutions efficaces. Notre territoire a une nouvelle fois prouvé sa capacité d'adaptation et de résilience.

Nous restons unis et actifs face aux aléas et aux contraintes qui s'imposent.

Première étape d'un processus réformateur pour nos industries, la Nouvelle Convention Collective est officiellement entrée en vigueur par anticipation le 1<sup>er</sup> janvier 2023, au travers notamment du volet de la protection sociale. L'UIMM Rouen/Dieppe a su être à l'écoute et accompagner ses adhérents dans la mise en place de ce nouveau dispositif.

Ce nouveau cadre, qui permettra de simplifier les relations sociale et humaine dans nos industries, se présente comme un véritable outil stratégique pour la gestion des compétences de demain.

Ce levier favorisera la réussite des défis qui nous attendent sur notre territoire, notamment autour des grands projets industriels.

Le déploiement et l'accompagnement de l'UIMM Rouen/Dieppe sur cette thématique reste prioritaire. Pour répondre aux objectifs et aux attentes de nos adhérents, l'UIMM Rouen/Dieppe a fait évoluer ses équipes en interne, et en externe, en s'appuyant notamment sur des experts disposant de nouveaux champs de compétences.

L'UIMM Rouen/Dieppe saura répondre présent face aux enjeux de la Nouvelle Convention Collective et du recrutement, afin d'accompagner l'ensemble des entreprises de la métallurgie du territoire sur le chemin de la réussite et de la performance.

**Alain Verna & Muryelle Angot-Lebey**



**Muryelle Angot-Lebey,**  
Déléguée Générale

# UNE ORGANISATION PROFESSIONNELLE AU SERVICE DES ENTREPRISES

L'UIMM Rouen/Dieppe accompagne les dirigeant-e-s d'entreprises dans leur **démarche de progrès** et les prépare **aux enjeux** de demain.

## UN CONSEIL D'ADMINISTRATION REPRÉSENTATIF

Pour mener à bien ses missions l'UIMM Rouen/Dieppe est pilotée par un conseil d'administration de 21 membres élus représentant-e-s du monde industriel (PME et grandes entreprises) local. Ce conseil fixe les grandes orientations de l'organisation professionnelle.



## DES COMMISSIONS AU SERVICE DE L'INTÉRÊT COLLECTIF

*Commission RH*  
Président : Christophe Dalmasse

*Commission Environnement -  
Sécurité* Président : Antoine Mahieu

### PRÉSIDENT DU CA UIMM ROUEN/DIEPPE SIÈGE AUX INSTANCES DE L'UIMM NATIONALE

**Alain VERNA** ■ **Président** TOSHIBA TEC EUROPE IMAGING SYSTEMS SA

### MEMBRE DU CA UIMM ROUEN/DIEPPE

<b>Ludivine ABARNOU-HUREL</b>	SARL ABARNOU
<b>François BILLES</b>	SAS LEMIRE
<b>Nathalie CARPENTIER</b>	REVIMA
<b>Emmanuel CARRE</b>	LINCOLN ELECTRIC FRANCE
<b>Astrid CONSTANTIN</b>	RECAB MECA
<b>Christophe DALMASSE</b>	GROUPE META (TEMECA SA)
<b>Philippe ENXERIAN</b>	PERSONNALITÉ QUALIFIÉE
<b>Philippe EUDELINÉ</b>	NORMANDIE AEROSPACE
<b>Dominique FABBRO</b>	ATELIER MECANIQUE FABBRO
<b>Michel FARDO</b>	CELEC FRANCE
<b>Frédéric GILSANZ</b>	MARECHAL ELECTRIC
<b>Annie GRENIER</b>	OVERSPEED SARL
<b>Alain HIREL</b>	PERSONNALITE QUALIFIÉE
<b>Jean-Pierre LORENTZ</b>	PERSONNALITE QUALIFIÉE
<b>Pierre LOUPART</b>	FLEXI FRANCE
<b>Jean MASSELIN</b>	RESSORTS MASSELIN
<b>Jean-François MOULIN</b>	PERSONNALITE QUALIFIÉE
<b>Fabrice REBOUY</b>	ALSTOM TRANSPORTS SA
<b>Olivier VARTERESSIAN</b>	PERSONNALITÉ QUALIFIÉE
<b>Nicolas VOIRIOT</b>	JACQUES DUBOIS

## ILS NOUS ONT REJOINTS CETTE ANNÉE

**ABC MECANIQUE**  
Criqueotot-sur-Longueville



**ACCENT INDUSTRIES**  
Saint-Étienne-du-Rouvray



**APIMO DARDANNE**  
Sotteville-lès-Rouen

**AURORA**  
Rouen



**CARROSSERIE  
IND. HANGARD**  
Déville-lès-Rouen



**CHB INDUSTRIES**  
Le Grand-Quevilly



**EREM SAS**  
Sotteville-lès-Rouen



**FB EQUIPEMENT**  
Le Grand-Quevilly



**NORMOV**  
Longroy



**SARL PARIS**  
Sotteville-lès-Rouen



**SNLD**  
Longueuil





**LA NOUVELLE  
CONVENTION  
COLLECTIVE :  
C'EST DÉJÀ  
PARTI !**

Une fois la Nouvelle Convention Collective signée le 7 février 2022 par l'UIMM, la CFDT, la CFE-CGC et FO, l'enjeu de l'UIMM Rouen/Dieppe a consisté à être aux côtés des adhérents pour les aider à préparer la mise en application au 1<sup>er</sup> janvier 2024. En 2022, l'accompagnement a été renforcé sur 2 volets.

## 1 - LA PROTECTION SOCIALE

Applicable au 01/01/2023, elle a fait l'objet d'une information importante auprès de nos adhérents :

- **11 conférences territoriales** co-animées avec les 3 assureurs co-labelisés par l'UIMM « Cœur industrie » (Malakoff-Humanis, AESIO et Harmonie Mutuelle)

**nouvelle  
convention  
collective**

**l'industrie de demain  
s'écrit aujourd'hui**

## 2 - LA CLASSIFICATION DES EMPLOIS

C'est le deuxième volet sur lequel l'UIMM Rouen/Dieppe a fortement accompagné les entreprises :

- **53 web ateliers** avec présentation des supports méthodologiques UIMM
- **3 ateliers juridiques** sur le thème « Que deviennent les dispositions d'entreprise (usage, accords, ...) avec la Nouvelle Convention Collective ? »
- **12 sensibilisations en entreprise** sur la méthode de cotation et de classement des emplois
- Promotion auprès des entreprises du **Certificat de Compétences Professionnelles de la Métallurgie (CCPM) « Référent classification »** qui permet aux acteurs d'attester de la connaissance nécessaire pour coter et classer les emplois.

## EN CHIFFRES

**En 2022, 6 sessions CCPM Référent Classification** organisées à destination des services RH de nos adhérents (100% de réussite).

# 75 %

des adhérents avaient engagé au moins une action portant sur l'évolution de la Nouvelle Convention Collective fin 2022.

*“ Dès que l'UIMM Rouen/Dieppe a proposé les web-ateliers portant sur la "classification", nous nous sommes inscrits et avons élaboré notre cartographie des emplois, commencé l'écriture des fiches descriptives emplois permettant la cotation des emplois.”*

**FLORENCE GIULIANI  
DIRIGEANTE EREM**

## TOUJOURS PLUS D'ACCOMPAGNEMENT

Conscient du travail que la mise en place de la Nouvelle Convention Collective implique, l'UIMM Rouen/Dieppe a renforcé ses moyens d'accompagnement en créant une société de conseil composée d'experts RH. Elle accompagne les entreprises dans la mise en place de la Nouvelle Convention Collective sur leur site, en particulier sur la cotation et la classification des emplois.

# 11

entreprises adhérentes (PME et grandes entreprises) ont été accompagnées en 2022.



# ACCOMPAGNER LES ENTREPRISES AVEC PRAGMATISME

En 2022, les actions menées ont permis aux entreprises du territoire d'être accompagnées dans la gestion de leurs problématiques quotidiennes et de se préparer aux enjeux de demain. Dans un contexte mondial mouvementé, elles se sont concentrées autour de 4 champs d'actions :

- Apporter des expertises au quotidien
- Développer l'industrie du territoire
- Promouvoir les métiers, l'emploi et la formation
- Porter la voix des entreprises industrielles du territoire

## APPORTER DES EXPERTISES AU QUOTIDIEN

### CONSEILLER ET SÉCURISER LES PRATIQUES

Répondre aux questions, alerter, sécuriser les décisions, identifier les bons partenaires, les bons dispositifs... quelle que soit la demande (juridique, RH, SSE, économique ...) les équipes UIMM Rouen/Dieppe sont, au quotidien, aux côtés des adhérents.

# 1033

consultations sur 2 principaux thèmes : la Nouvelle Convention Collective de la Métallurgie et l'énergie en 2022.

Élaborer **des fiches techniques thématiques** pour expliquer une réglementation, les bonnes questions à se poser tout en illustrant de cas concrets.

**4 fiches juridiques** (PPV, accord d'entreprise, rupture conventionnelle et CSE) et **2 fiches SSE** (amiante et post-incendie 2019).

### INFORMER

Produire chaque semaine sur un même support, **L'HEBDO**, l'essentiel de l'actualité sociale, environnementale et économique pour aider à décrypter l'information utile.

# 50

hebdomadaires destinés aux adhérents en 2022.

Publication de **3 n° du magazine Industriels Engagés** pour valoriser l'industrie à travers les projets exemplaires des adhérents.

### CONNECTER ET PARTAGER

Être adhérent, c'est faire partie d'un réseau actif, bénéficier d'échanges entre pairs et partager l'information.

- L'extranet - **La Fabrique de l'UIMM Rouen/Dieppe** - permet d'accéder à l'ensemble des ressources et de nos outils pratiques utiles pour simplifier la gestion du quotidien. Un forum de discussion permet également de poser des questions et partager des retours d'expérience entre adhérents.

# 219

utilisateurs connectés soit +46 % entre 2021 et 2022

- **La Commission RH et la Commission Environnement Sécurité**, lieux privilégiés où se réunissent des adhérents pour partager des expériences et approfondir une thématique particulière au profit du collectif.

## EN CHIFFRES

En 2022, **3 Commissions RH** (Nouvelle Convention Collective, rémunération, recrutement et handicap), **4 Commissions Environnement Sécurité** et **1 réunion inter-entreprises « ICPE : on peut tous être concernées. Et vous ? »**.

### ANTICIPER

Notre rôle : anticiper l'entrée en vigueur de futures obligations en expliquant en amont et en préparant leur mise en œuvre sur les sites industriels.

# 2

actions : Le déploiement de la Nouvelle Convention Collective de la Métallurgie et l'action SELI en 2022.

### RÉPONDRE À L'ACTUALITÉ : QUAND LES COÛTS DES ÉNERGIES FLAMBENT...

Face à l'envol des coûts des énergies, l'UIMM Rouen/Dieppe a organisé sur une période de 6 mois une information active sur l'actualité énergétique.

- **10 web conférences** (interventions d'experts nationaux)
- **+ de 100 participations**
- **5 flashs infos**



### STOCKER LES COMBUSTIBLES ET INFLAMMABLES

L'action collective SELI a pour objectif d'accompagner les entreprises pour se mettre en conformité avec la nouvelle réglementation sur les stockages des combustibles et inflammables. Durant la 1<sup>ère</sup> phase de l'action :

- **185 comptes d'entreprises créés sur l'outil d'autodiagnostic en ligne** Outil validé par la DREAL Normandie et la DGPR
- **90 entreprises** ont bénéficié d'un 1<sup>er</sup> niveau de conseil individualisé
- **1 site web** (environ 800 connexions) - [www.action-seli.fr](http://www.action-seli.fr)
- **1 annuaire d'experts** par thèmes (45 experts inscrits sur l'annuaire thématique en ligne)
- **1 événement phare** pour capitaliser et partager les 1<sup>ers</sup> retours d'expérience – 100 participants
- **7 réunions d'information** avec les acteurs institutionnels et les réseaux d'entreprises
- **Mise en ligne de ressources pédagogiques** sur le site web (guides pratiques, textes réglementaires...)
- **10 Webinaires (disponibles en replay) et Ateliers** à destination des entreprises (100 participants en moyenne)

## DÉVELOPPER L'INDUSTRIE DU TERRITOIRE

### UN PROGRAMME D'ACCOMPAGNEMENT DU DIRIGEANT : REBOND INDUSTRIES

L'UIMM Rouen/Dieppe a mis en place, en partenariat avec France Chimie Normandie, Bpifrance et le soutien financier de Opc2i, un programme d'accompagnement de PME à la stratégie d'entreprise : **Rebond Industries**.

## EN CHIFFRES

- **12 mois d'accompagnement** collectif et individuel
- **3 jours de formation**
- **100 jours de conseil**
- **6 visites de sites industriels** avec échanges de bonnes pratiques et présentation de solutions organisationnelles ou technologiques

**bpi**france



*"Nous connaissions l'UIMM Rouen/Dieppe mais à la découverte du programme Rebond Industries, qui nous semblait une évidence dans cette période de sortie de Covid, nous avons décidé d'adhérer."*

**FRANÇOIS-XAVIER LECHEVALIER,  
DIRIGEANT RIDEL ENERGY**

*Pour voir le film  
de la 1<sup>ère</sup> promotion,  
flashez les QRCode*



## SOUTENIR LES PROJETS D'AVENIR

L'UIMM Rouen/Dieppe apporte son soutien technique et institutionnel aux grands chantiers du territoire et aux projets de développement de nos adhérents.

- **Lettre de soutien** au Projet EPR2-Penly
- **Contribution technique** à l'actualisation du SRADDET (Schéma Régional d'Aménagement de Développement Durable et d'Égalité des Territoires), enjeu majeur pour le foncier industriel
- **Information et accompagnement** d'adhérents sur les dispositifs de soutien à l'investissement

*" Nous avons commencé notre collaboration avec l'UIMM Rouen/Dieppe, à travers un audit RH. Nous avons activé un nouveau réseau, notamment avec le Pôle Formation. Les équipes nous ont permis de participer à des job dating et d'accroître notre visibilité sur nos candidatures RH."*

**AGATHE RIDEL, DIRIGEANTE  
MECANOLAV**



## PROMOUVOIR LES MÉTIERS, L'EMPLOI ET LA FORMATION

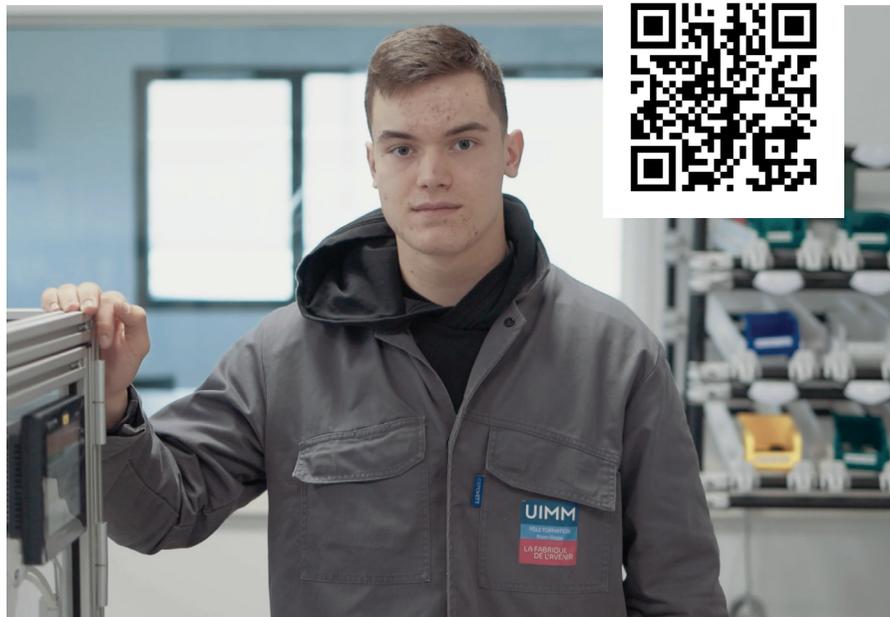
### ATTIRER

L'UIMM Rouen/Dieppe participe à de nombreux événements pour promouvoir l'industrie.

## EN CHIFFRES

#### ■ Semaine de l'industrie

- 4 visites de site
- 3 interventions en classe
- 346 jeunes sensibilisés
- 6 événements "Découverte des métiers"



### RECRECITER

# 15

Salons Emplois et Formation  
1000 personnes informées

- **Jobboard [industrie-recrute.com](https://industrie-recrute.com)**  
237 offres d'emplois publiées  
20 CV reçus en moyenne par offre d'emploi
- **Aide au reclassement**

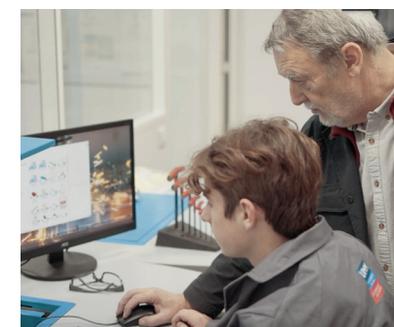
*Pour consulter le site  
[lindustrie-recrute.com](https://industrie-recrute.com),  
flashez le QRCode*



### FORMER

L'année 2022 a également été marquée par **l'inauguration des nouveaux locaux du pôle formation UIMM Rouen/Dieppe.** Centre de formation d'excellence aux métiers industriels.

- **1500 m<sup>2</sup> au Mesnil Esnard**, avec par exemple, l'installation d'une ligne pédagogique 4.0, en partenariat avec Schneider Electric



### CERTIFIER

- **125 candidats** (salariés, demandeurs d'emplois) ont obtenu un certificat de la branche.

# 350

alternants formés  
chaque année

## PORTER LA VOIX DES ENTREPRISES INDUSTRIELLES DU TERRITOIRE

REPRÉSENTER ET DÉFENDRE  
LES INTÉRÊTS DE LA  
PROFESSION

## EN CHIFFRES

Plus de **40 mandataires** défendent les intérêts de l'industrie **au sein d'instances locales** (emploi, formation, santé au travail, développement économique...).

## ANIMER LE DIALOGUE SOCIAL TERRITORIAL

L'année 2022 a été impliquante pour notre délégation patronale.

- Une fois la Nouvelle Convention Collective signée, des négociations avec les organisations syndicales ont été engagées pour mettre fin à la convention collective de la métallurgie Rouen/Dieppe au 31/12/2023. Ceci a abouti à la signature d'un « **avenant de révision/extinction** ».
- Un **accord autonome** portant **sur l'indemnité de transport** a également été conclu sur notre territoire.

À ces négociations sur la Nouvelle Convention Collective, s'est ajouté le cycle de négociation paritaire territoriale sur les minimas de branche dans un contexte de forte inflation.



## S'OUVRIER AUX RÉSEAUX SOCIAUX ET ÉLARGIR LA COMMUNAUTÉ

Lancement de notre page LinkedIn en 2022 pour faire évoluer l'image de l'industrie et de notre organisation, parler de nos adhérents et partager de l'information.

1137

abonnés

2350

visites

6

podcasts et 10  
« Le Saviez-vous ? »



#FabriqueAvenir  
#EntrepriseEnTransition



# LES GRANDS ENJEUX DE DEMAIN

## APPORTER DES EXPERTISES AU QUOTIDIEN

Face aux défis que les entreprises doivent relever et aux opportunités qui s'offrent à elles, l'UIMM Rouen/Dieppe sera là, présente pour les représenter, les accompagner et les aider à être prêtes pour ces challenges et profiter des opportunités de développement économique associées.

# 3

enjeux majeurs sont au cœur des préoccupations de demain.



### 1 - L'ORGANISATION DE LA SOUS-TRAITANCE LOCALE POUR PERMETTRE DE RÉPONDRE AUX BESOINS DES DONNEURS D'ORDRE

- Aider les entreprises à capter les marchés en restant en veille, favorisant les regroupements...
- Accompagner le développement des entreprises en les aidant dans leurs réflexions stratégiques, leur politique d'investissement et l'excellence opérationnelle.

### 2. LA DISPONIBILITÉ DE MAIN D'ŒUVRE QUALIFIÉE

- Accompagner le besoin de nouvelles compétences en facilitant le recrutement notamment des jeunes.
- Soutenir les reconversions, transitions professionnelles.

### 3. LA COMMUNICATION À LA POPULATION ET AUX ÉLUS

- Représenter les intérêts de la métallurgie sur le territoire et participer à son attractivité.
- Expliquer, sensibiliser, informer sur le développement de l'industrie et son acceptation.

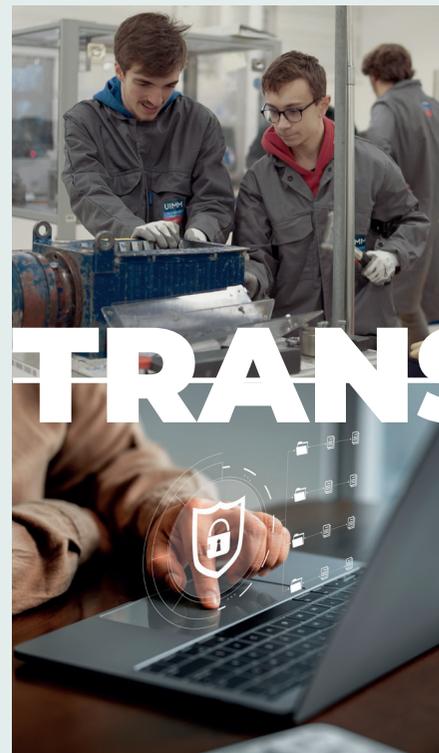
## ACCOMPAGNER LES ADHÉRENTS DANS TOUTES LES TRANSITIONS

### RH

Développer les compétences et participer à l'attractivité des métiers sur notre territoire

### ENVIRONNEMENTALE

Favoriser l'entrée dans la décarbonation et anticiper les réglementations à venir



Accompagner la digitalisation et éclairer sur la question de la cybersécurité



Préparer les grands projets industriels et leurs besoins en compétences

### NUMÉRIQUE

### INDUSTRIELLE

# TRANSITION

## UNE ÉQUIPE, À L'ÉCOUTE DES BESOINS

Pour accompagner les entreprises au quotidien, l'UIMM Rouen/Dieppe s'appuie sur les compétences d'une équipe d'experts locaux.

Pour faire connaissance avec notre équipe et découvrir tous nos services



## L'UIMM ROUEN/DIEPPE, SUR LE TERRITOIRE, C'EST :

- **4 bassins économiques locaux** (Dieppe, Neufchâtel-en-Bray, Rouen, Saint-Valéry-en-Caux)
- **9 secteurs de pointe** (métallurgie et transformation des métaux, mécanique, automobile, construction navale, aéronautique et spatial, ferroviaire, électrique et électronique, équipements énergétiques, numérique et information)



- **Plus de 100 entreprises adhérentes**
- **Près de 11 000 salariés représentés**

**À vos  
CÔTÉS,**  
dans toutes les  
**TRANSITIONS**

#entreprisesenttransition  
#FabriqueAvenir



UIMM Rouen/Dieppe  
26 Rue Alfred Kastler  
76137 Mont-Saint-Aignan

Mail : [dg@ui-normandie.org](mailto:dg@ui-normandie.org)  
Tél. : 02 32 19 55 00

[uimm-rd.fr](http://uimm-rd.fr)