



## La formation : un enjeu majeur pour les jeunes, les salariés et les entreprises

Notre environnement est en constante évolution et l'obligation d'innovation en est devenue une composante importante.

### Chaque année :

- ▶ **300** alternants
- ▶ **1 250** salariés et demandeurs d'emploi formés
- ▶ **95 %** d'insertion professionnelle à 12 mois

Les caractéristiques de la vie professionnelle de demain seront d'exercer des fonctions variées et de changer de domaines d'activités ou de métiers. Aujourd'hui, de nombreuses solutions sont à la disposition des actifs, des demandeurs d'emploi et des jeunes qui souhaitent développer de nouvelles compétences, accroître ou conserver leur employabilité.

Penser la formation comme outil de professionnalisation est la première étape de la mise en place d'une stratégie au service de la performance de l'entreprise.

Former et transmettre sont les enjeux de l'industrie du futur.

Pour relever ce défi, les entreprises du territoire peuvent compter sur l'UIMM Rouen Dieppe et son centre de formation, le Pôle formation UIMM Rouen-Dieppe pour former chaque année des jeunes, salariés et des demandeurs d'emploi aux métiers de l'industrie!

## Former des apprentis avec le Pôle formation UIMM Rouen-Dieppe

### Un choix stratégique et un enjeu de responsabilité sociétale

Qui sont ces entreprises qui ont fait le choix de l'alternance

Créée en 2002, la société SNT Duriez est née de la fusion de « Duriez Industrie » (fondée en 1965) et de SNT (fondée en 1981). Implantée dans l'agglomération rouennaise, elle est spécialisée dans la fabrication, la réparation et la maintenance de transformateurs et de cellules HTA. Prestataires de l'industrie, SNT Duriez a fait le choix d'une stratégie de recrutement par la formation.

### Interview avec Jean Charles Chombart, responsable marketing

#### Pourquoi formez-vous des apprentis ?

L'alternance est un lien idéal entre le monde de la formation et le monde du travail. Cela fait plus de 40 ans que notre entreprise s'engage à accompagner et former des jeunes. Au-delà de la responsabilité sociétale forte de cette démarche, nous avons une réelle volonté et un besoin indéniable de former des collaborateurs au plus près du terrain et répondre à une problématique de recrutement que beaucoup de PME rencontrent car les compétences sont introuvables sur le marché des demandeurs d'emploi. Nos métiers sont en tension et le transfert des compétences est très important pour assurer la continuité de notre activité. La finalité étant, pour nous, de recruter définitivement la plupart des alternants formés.

#### Quelle est la part d'alternants dans votre structure ?



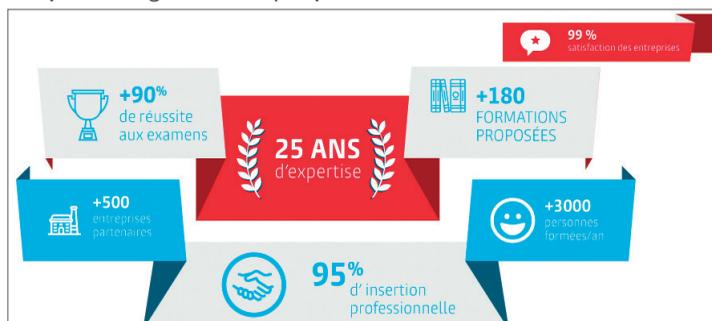
À ce jour, SNT Duriez compte près de 45 salariés dont 30 équipiers intervenants sur les chantiers de nos clients. 20 % d'entre eux sont des alternants. Ils font partie intégrante de notre entreprise et sont déployés au côté de nos salariés pour monter en compétence rapidement. C'est un véritable pari pour l'avenir ! Il faut savoir que 70 % des effectifs de l'entreprise, majoritairement les profils techniques, sont des enfants de l'alternance. Nous les avons formés à nos process et ils sont aujourd'hui totalement opérationnels avec une réelle expertise sur nos métiers techniques.

#### Avez-vous un conseil pour les entreprises industrielles ?

Recruter en alternance ! Ces cursus sont une réelle opportunité de conserver nos savoir-faire techniques et favoriser le transfert de compétences grâce au tutorat et la création d'un binôme volontaire et vertueux. Faire ce choix de formation pour accompagner les jeunes dans leur savoir-faire et savoir être et développer leur employabilité ! L'alternance prépare les jeunes au travail en sécurité et les forme aux exigences de la qualité à produire lors de nos prestations.

#### Pourquoi faire confiance au Pôle formation UIMM Rouen-Dieppe ?

Nous travaillons depuis toujours avec le Pôle formation UIMM Rouen-Dieppe car c'est le centre de formation de la branche et en tant qu'adhérent, il nous semble important de soutenir cet organisme. Les formations dispensées sont de qualité notamment le BTS électrotechnique. Une véritable relation de confiance s'est instaurée avec le Pôle et ils sont force de proposition dans le sourcing des candidats, ce qui est un gain de temps quand nous ouvrons nos recrutements en alternance. ■



## Former des demandeurs d'emploi avec la POEI

**Il peut être difficile pour un employeur de trouver le candidat idéal à un poste ou pour un chercheur d'emploi de correspondre à tous les critères. La Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuel (POEI) est une des solutions pour répondre à ces besoins.**

Ce dispositif mis en place par Pôle emploi, permet aux employeurs de former un demandeur d'emploi dont le profil correspond partiellement au poste à pourvoir. Pour le candidat, cette formation lui permettra d'acquérir de nouvelles connaissances pour intégrer le poste concerné.

Pour qu'un demandeur d'emploi bénéficie du dispositif, il/elle doit :

- être inscrit(e) comme demandeur d'emploi (indemnisé(e) ou non) ;
- avoir reçu une proposition d'emploi en CDI, CDD minimum douze mois, contrat d'apprentissage ou de professionnalisation.

Durant la période de POEI le candidat a le statut de stagiaire en formation professionnelle rémunérée.

## Quels intérêts pour l'employeur de recourir à ce dispositif

Le principal avantage pour l'employeur est de bénéficier d'un profil directement opérationnel. La formation et la rémunération du stagiaire sont financées partiellement ou intégralement par Pôle emploi et l'OPCO zi dont dépend la structure.

### Notre adhérent, Alstom a fait le choix de la POEI pour recruter et nous explique pourquoi

Pour répondre à une croissance d'activité sur son site de Petit-Quevilly, spécialisé dans la conception et la fabrication des transformateurs embarqués, le grand groupe français du secteur ferroviaire a confié au Pôle formation UIMM Rouen-Dieppe le recrutement et la formation de profils industriels via une POEI.

### Question à Audrey Horn, responsable ressources humaines - Alstom

Pourquoi la POEI ?



« La technicité et la spécificité de nos métiers rend le recrutement difficile voire impossible pour des demandeurs d'emploi sans qualification et/ou expériences professionnelles. Nos besoins s'orientent sur des métiers très peu connus d'assembleurs-monteurs avec des spécificités comme le métier de bobineur. La détection de profils industriels motivés avec l'envie d'apprendre est indispensable. Avec une montée en charge, nous avons plus que besoin de recruter vite et bien ! Ce dispositif est une solution particulièrement efficace lorsque l'on peine à recruter des candidats qualifiés. En nous conseillant une POEI, le Pôle formation nous a proposé une solution adaptée à nos besoins en compétences. La mise en place de la POEI est une grande première pour le site Alstom Petit-Quevilly. Tisser des liens avec les acteurs locaux de la formation, de l'insertion professionnelle et permettre à des demandeurs d'emploi de se réinsérer dans la vie active, c'est une réelle fierté pour notre groupe en ces temps de crise ».

### Question à Yohann PERRET, directeur des formations – Pôle formation UIMM Rouen/Dieppe :

Comment se déroule la formation ?

Notre centre de formation a proposé à Alstom de former des candidats du 31 août au 13 novembre. Neuf stagiaires ont intégré cette formation de douze semaines dont trois semaines en entreprise. Au programme : préparation des opérations de montage, montage et l'assemblage d'éléments mécanisés, contrôle de leur bon fonctionnement et assurance du suivi de fabrication et de la communication avec son environnement de travail... Notre objectif auprès d'Alstom est clair ; leur permettre de recruter des assembleurs-monteurs opérationnels dès la fin de leur formation. Grâce à notre démarche Approche Emploi Compétences (AEC), nous pouvons aussi proposer un suivi personnalisé de chaque stagiaire afin de faciliter leur montée en compétences. ■

## LA SÉCURITÉ C'EST AUSSI UNE AFFAIRE DE FORMATION AVEC L'ANFAS NORMANDIE



La gestion de la sécurité et son amélioration représentent un défi permanent pour nos industriels. L'importance de la formation continue dans ce domaine est justifiée par les mises à jour constantes et nécessaires des procédures de sécurité.



Dans ce contexte, la formation des intervenants

est un élément essentiel pour développer une véritable culture de la sécurité. C'est dans cet objectif que l'UIMM Rouen/Dieppe et son réseau de partenaires ont créé l'ANFAS Normandie.

L'association contribue activement au développement et à la mise en œuvre d'actions et de formations sécurité proposées par des organismes de formation labellisés par l'ANFAS Normandie, à destination des salariés d'entreprises intervenants sur l'ensemble de la Normandie.

Trois formations sont aujourd'hui proposées :

- formation sécurité N1 - N2 ;
- formation sécurité jointage ;
- formation ARP (Analyse des risques professionnels).

À l'issue de la formation, chaque stagiaire se voit remettre un memento sécurité N1-N2 illustré d'outils simples et concrets pour rappeler de manière synthétique les éléments de base en matière de sécurité.

**Si vous êtes intéressés par ces formations ou ce memento, n'hésitez pas à prendre contact directement auprès de nos services.**



Directrice de la publication : Muryelle Angot Lebey  
Responsable de la coordination : Pascale Soteau  
Réalisation : UIMM Rouen/Dieppe  
Impression : UIMM

Adresse :  
26 rue Alfred Kastler  
76130 Mont-Saint-Aignan  
Tél. : 02 32 19 55 00  
Contact : [ComUIMMRD@ui-normandie.org](mailto:ComUIMMRD@ui-normandie.org)

Rendez-vous sur [uimm-rd.fr](http://uimm-rd.fr)

Suivez-nous aussi sur Twitter : [@UimMRD](https://twitter.com/UimMRD)

## LE SAVIEZ-VOUS FNE - FORMATION RENFORCÉE

FNE – Formation renforcée est un dispositif de financement pour développer les compétences de vos salariés

Toutes les entreprises ayant eu recours à l'activité partielle peuvent bénéficier d'une aide financière pour soutenir et accompagner les projets de formation de leurs salariés en contrat d'apprentissage. La quasi-totalité des formations sont éligibles et peuvent être réalisées à distance et en présentiel (exclusion des formations obligatoires initiales). Le Pôle formation de l'UIMM Rouen/Dieppe est à votre disposition pour étudier tout projet de formation pouvant répondre à vos besoins.

Toutes les entreprises sont concernées.  
100 % des coûts de formation sont pris en charge.

Vous pouvez contacter les conseillers du Pôle formation de l'UIMM Rouen/Dieppe au 02 32 19 55 00 ou par mail : [contact@formation-industries-rouen-dieppe.fr](mailto:contact@formation-industries-rouen-dieppe.fr)