

LA PAROLE À...



Pour cette 1^{re} édition, le mag de l'UIMM Rouen/Dieppe donne la parole à son Président Philippe ENXERIAN et sa Déléguée générale Muryelle ANGOT LEBEY.

C'est avec beaucoup d'enthousiasme que nous vous présentons la 1^{re} édition de notre magazine territorial.

Vous y découvrirez de façon simple et directe une partie des actions de l'UIMM Rouen/Dieppe en faveur du développement de notre industrie. Mais ce magazine est également le vôtre et vous y avez toute votre place! En effet, ce doit être l'occasion de mettre en lumière l'étendue de vos projets, de vos bonnes pratiques, de vos initiatives, afin de faire rayonner l'industrie sur notre territoire et de montrer le dynamisme qui est le vôtre. Industriels, ce magazine vous est dédié!

La défense des entreprises de la métallurgie est la priorité de notre organisation et nous renforçons pour cela le travail de proximité mené au quotidien pour répondre à vos besoins et à vos préoccupations.

Chaque jour nos équipes conseillent, forment, accompagnent les industriels sur des questions sociales, de formation, de sécurité, de qualité et de santé au travail, d'innovation numérique, ... pour que les industriels puissent relever les défis de demain.

Cette mission est essentielle mais nous devons aujourd'hui mieux porter la voix des entreprises industrielles et mieux expliquer les raisons et les enjeux de notre action. C'est l'ambition de ce magazine qui sera diffusé à un large public.

À chaque édition, la parole sera donnée à un industriel, un partenaire économique ou un élu pour qu'il puisse s'exprimer sur sa vision de l'avenir industriel et faire passer des messages.

Partager, réagir, affirmer, c'est à nous qu'incombe la responsabilité de témoigner pour faire bouger les lignes.

Philippe ENXERIAN et Muryelle ANGOT LEBEY
#IndustrielsEngagés

Directrice de la publication : Muryelle Angot Lebey
Responsable de la coordination : Ludovic Lepeltier
Réalisation : UIMM Rouen/Dieppe.
Crédits photos : UIMM Rouen/Dieppe, UIMM.
Impression : UIMM

Adresse :
26 rue Alfred KASTLER
76130 Mont-Saint-Aignan
Tél : 02 32 19 55 00
Contact : viviane.diatta@ui-normandie.org

Rendez-vous sur www.uimm-rd.fr
Twitter : @UimmRD

À DÉCOUVRIR

UNE SAISON DÉDIÉE À PABLO PICASSO ET GONZALEZ : UNE AMITIÉ DE FER

À l'occasion des 40 ans du Centre Pompidou, découvrez toute une histoire méconnue de la vie artistique de Picasso: son séjour en Normandie, au début des années 1930, qui fut une période de création très riche pour l'artiste aux côtés de Julio Gonzalez, le premier sculpteur à avoir envisagé le fer comme un matériau de l'art moderne.

Son amitié avec Picasso a été déterminante dans la carrière des deux artistes. Au Musée des arts du fer Le Secq des Tournelles, l'exposition s'attache à retracer l'évolution du travail de chacun ainsi que leurs échanges esthétiques.

Exposition visible jusqu'en septembre 2017.

Renseignements sur:
www.museeleseccqdestournelles.fr

EMBARQUEMENT IMMÉDIAT POUR LES INNOVATIONS D'AUJOURD'HUI ET DE DEMAIN

Vol concluant pour les 4 équipages gagnants du concours MECCANO TEAM CUP 2017 invités au salon International de l'Aéronautique et de l'Espace le 23 juin au Bourget.

Après un décollage à 7h30 de Rouen et un vol de 2 heures, les gagnants sont arrivés au salon du Bourget pour une journée riche en émotion.

Au programme: accueil gourmand sur le stand de l'entreprise RESSORT MASSELIN, parrain de cette édition 2017 en présence de son commandant de bord, Jean MASSELIN, puis découverte de l'ensemble des acteurs de l'industrie aéronautique et spatiale autour des dernières innovations technologiques.

Aéronef, turbines, ou encore satellites n'ont plus de secret pour nos apprentis astronautes qui ont assisté aux présentations aériennes souvent spectaculaires.

Atterrissage en douceur à 19h00 à Rouen après un vol sans perturbation.

Au nom de l'UIMM Rouen/Dieppe et de son partenaire NAE, nous espérons que les 4 équipages ont passé un très bon voyage et que cette aventure débutée en novembre leur aura donné le goût de poursuivre leur parcours dans les filières de formation industrielles.

Nous donnons rendez-vous dès septembre pour les prochaines inscriptions au concours MECCANO TEAM CUP 2018.

UIMM

Rouen/Dieppe

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR

JUILLET/AOÛT 2017 N°1
INDUSTRIELS ENGAGÉS



Les compétences clés de l'industrie de demain

L'industrie doit faire face aujourd'hui à de nombreux défis : stratégiques, technologiques, organisationnels, environnementaux... De nouvelles compétences sont donc nécessaires et de nouveaux métiers émergent et continueront à émerger (technicien robotique, ingénieur virtualisation...) dans les prochaines années pour répondre à ces enjeux.

3 431
projets de
recrutement des
entreprises de la
Métallurgie en
Normandie dont
1 084
projets en
Seine-Maritime

(enquête Pôle Emploi
2017).

L'adaptation permanente des compétences au niveau de l'entreprise et des individus est un enjeu crucial. Pour cela, il est essentiel de bien identifier les ressources à mobiliser dans l'organisation du travail et la formation pour développer ces compétences. De même, la capitalisation des compétences, la mise en place de processus collaboratifs et intuitifs, l'e-apprentissage... seront indispensables pour disposer demain des ressources humaines nécessaires. Plus en amont, il est aussi nécessaire d'améliorer l'image de l'entreprise grâce à une vision attractive pour les jeunes générations.

Le magazine des entrepreneurs
de l'UIMM Rouen/Dieppe

UIMM

Rouen/Dieppe

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR

Des métiers bousculés par la transformation de l'industrie

Chaque fonction dans l'entreprise est concernée par l'évolution des tâches et des compétences demandées:

- La fonction production est marquée par une augmentation du niveau des compétences pour les opérateurs: plus grande autonomie, plus haut niveau de compétences techniques et une forte adaptabilité aux changements. Pour les techniciens et cadres, ces évolutions entraînent une double exigence en termes de compétences: celles-ci doivent être à la fois techniques et managériales;

- la fonction maintenance reste essentielle, elle est marquée par le maintien en interne de la maintenance de 1^{er} niveau qui va être confiée aux techniciens ou opérateurs. Elle évolue vers de la maintenance prédictive faisant appel aux technologies avancées de contrôle et d'inspection;

- les fonctions de conception auront à prendre en compte des problématiques plus larges; il sera donc demandé des compétences multidisciplinaires aux équipes;

- la fonction QHSE tend à devenir une véritable culture de l'entreprise et non plus l'affaire d'experts;

- la fonction logistique devient un outil d'optimisation des moyens, des stocks et des flux. Cela entraîne un plus haut niveau de compétences requis sur les fonctions supply chain;

- la fonction vente a connu un fort développement et va continuer à évoluer au vu de son importance stratégique dans le développement et le suivi des clients;

- la fonction RH sera plus que jamais impliquée dans la stratégie de l'entreprise (management des risques RH, valorisation de l'entreprise, optimisation des ressources et soutien au manager);

- la fonction achats devient une fonction stratégique de l'entreprise car elle intervient dans le processus de décision « Make or Buy ».

De façon générale, l'élévation du niveau de diplôme ou une plus grande polyvalence, voire une pluri-compétence seront des tendances fortes. Dans tous les cas, l'alternance sera un levier essentiel au recrutement et de formation des jeunes, et la formation continue tout au long d'une carrière sera primordiale.

L'industrie en quête de compétences numériques et techniques

La transformation digitale va impacter fortement l'organisation des entreprises et par conséquent, les compétences de demain. Les machines interagiront et coopéreront avec l'opérateur, les robots seront collaboratifs, la maintenance sera prédictive, les objets seront connectés... Ces transformations nécessiteront une adaptation de chacun à un environnement de travail où l'autonomie et la responsabilisation seront essentielles.

L'UIMM Rouen/Dieppe et son réseau de formation se font aujourd'hui les porte-parole de ces transformations et agissent pour accompagner les entreprises dans ces changements. Mais il est essentiel que chaque acteur de l'emploi et de la formation sur notre territoire en ait conscience afin de relever ensemble ces défis importants pour notre industrie.

LA FORMATION EN QUELQUES CHIFFRES AU SEIN DU PÔLE FORMATION DES INDUSTRIES TECHNOLOGIQUES ROUEN/DIEPPE :

▶ **1088** stagiaires en formation continue

▶ **145** CQPM

▶ **280** contrats en alternance

▶ **15000** heures de formation

▶ **85%** de taux de réussite aux examens pour les apprentis

▶ **90%** de taux d'insertion professionnelle à 12 mois à l'issue de l'apprentissage

(Données 2016)



La démarche qualité et environnementale, outils de performance de l'entreprise

Dans un monde très concurrentiel, les entreprises ont besoin de s'appuyer sur une organisation optimisée, un engagement fort de leur personnel et des relations de confiance avec leurs partenaires pour être performantes. La diffusion des démarches d'excellence opérationnelle, et notamment des démarches qualité et environnementales constituent un moyen de répondre à ces enjeux.

Convaincue de leur intérêt pour la performance industrielle, l'UIMM Rouen/Dieppe a accompagné, pendant un an, un collectif d'entreprise pour les aider à passer aux nouvelles versions 2015 des normes ISO 14001 et ISO 9001.

Dans leurs révisions, ces normes favorisent un système proactif avec moins de contraintes documentaires. L'approche processus, le leadership et la responsabilisation de l'encadrement ont une place importante, les notions de performance de l'organisation et d'efficacité s'accroissent.

15 entreprises ont bénéficié de cette action qui proposait, de mai 2016 à avril 2017, des ateliers thématiques alternant temps d'experts et temps miroirs (organisés sur des sites industriels). Ces ateliers avaient pour but de transmettre les clés et des outils pratiques pour réussir la transition de leurs systèmes de management.

Les entreprises soulignent que cette action « a permis la constitution d'un réseau de responsables qualité et environnement, propice aux échanges de bonnes pratiques ». La mise en place de ce réseau a également permis de lancer une dynamique d'audits croisés: plusieurs entreprises se sont prêtées au jeu d'aller auditer une entreprise et d'être auditées en retour.

Cette action mêlant expertises et regards croisés a permis de doter les entreprises des moyens pour viser la performance de leurs organisations.

Représentativité des entreprises: l'UIMM Rouen/Dieppe, un acteur incontournable

Les lois du 5 mars 2014 et du 8 août 2016 ont créé pour la première fois un cadre juridique pour établir la représentativité patronale.

À présent, les organisations d'employeurs doivent, pour être représentatives, répondre aux mêmes critères que ceux définis pour les syndicats de salariés, à l'exception de celui relatif à l'effectif d'adhérents et de cotisations.

Ces critères sont l'ancienneté, le respect des valeurs républicaines, l'indépendance, la transparence financière, l'influence, l'implantation territoriale équilibrée et l'audience.

Le Haut Conseil du Dialogue Social (HCDS) vient de publier les résultats de la représentativité patronale. Avec 101 entreprises adhérentes et 13 857 salariés, l'UIMM Rouen/Dieppe fait figure de représentant incontournable des entreprises métallurgiques sur notre territoire.

Accompagnement des managers : 100 managers formés depuis 2 ans

La formation « Manager de proximité », mise en place par l'UIMM Rouen/Dieppe et notre Pôle Formation a pour objectif de faire « monter en compétences » les encadrants intermédiaires afin de mieux comprendre leur rôle de manager et de mieux l'exercer. Rouage essentiel de la performance de l'entreprise, ils doivent être de véritable leader au sein de leur équipe et de véritable relais de la direction.

Le rôle prépondérant de l'encadrement de proximité dans l'organisation du travail et la motivation des équipes est un facteur essentiel dans l'atteinte de la performance industrielle des entreprises.

